

Die Mitgliedsverbände



- VAA | Führungskräfte Chemie
www.vaa.de



- VDL | Berufsverband Agrar, Ernährung, Umwelt
www.vdl.de



- VGA | Bundesverband der Assekuranzführungs-kräfte
www.vga-koeln.de



- kdf | Kreis deutschsprachiger Führungskräfte
www.kdf-online.org



- DP DHL MA | Deutsche Post World Net
Management Association



- bvhd | Bundesverband der Verwaltungsbeamten
des höheren Dienstes in Deutschland
www.bvhd.de



- VMA | Volkswagen Management Association



- F3 | Forum für Fach- und Führungskräfte
www.forum-f3.de



- bdvb | Das Netzwerk für Ökonomen
www.bdvb.de



- BVBC | Bundesverband der
Bilanzbuchhalter und Controller
www.bvbc.de



- VK | Völklinger Kreis e.V.
www.vk-online.de

Konzept&Gestaltung: Nolte | Kommunikation

Über 50.000 Führungskräfte
sprechen mit einer Stimme –
mit der Stimme des Deutschen
Führungskräfteverbandes



Deutscher
Führungskräfte
Verband 

Führungskräfte brauchen
eine starke politische
Interessenvertretung

Kaiserdamm 31 | 14057 Berlin
Telefon 030.30 69 63-0 | Fax -13
E-Mail info@ula.de | www.ula.de

Deutscher
Führungskräfte
Verband 

Führungskräfte haben im Unternehmen und in der Gesellschaft eine wichtige Scharnierfunktion!

Dr. Wolfgang Bruckmann

Präsident



» Der Deutsche Führungskräfteverband ULA ist mehr als eine gewöhnliche Interessenvertretung.

Für Führungskräfte ist es selbstverständlich, sich gesellschaftspolitisch zu interessieren und zu positionieren.

Kommen Sie mit uns ins Gespräch und begeben Sie sich mit uns auf Erfolgskurs! <<

Der Deutsche Führungskräfteverband ULA mit seinen elf Mitgliedsverbänden ist der Zusammenschluss von mehr als 50.000 Führungskräften: Leitende Angestellte, außertarifliche Angestellte, akademisch gebildete Fachkräfte, Berufseinsteiger und Studenten.

Er ist das Sprachrohr aller Führungskräfte gegenüber Politik, Medien, Wirtschaft und Verbänden.

Der Deutsche Führungskräfteverband ULA

- ist das politische Sprachrohr der Führungskräfte
- ist der Dachverband der Führungskräfteverbände in Deutschland, die sich in ihren Branchen für eine nachhaltige und ressourceneffiziente Wirtschaftsentwicklung auf Grundlage der Sozialen Marktwirtschaft einsetzen
- ist politisch unabhängig und steht zum Wirtschaftsstandort Deutschland
- setzt sich mit seinem politischen Einfluss für die arbeits- und sozialpolitischen Interessen der Führungskräfte ein
- unterstützt die Vielfalt am Arbeitsplatz (Diversity) und fordert mehr Frauen in Führungspositionen sowie eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- fördert den Aufbau beruflicher Netzwerke national und international
- bekennt sich zur Weiterentwicklung der Europäischen Union und zur Zusammenarbeit mit Führungskräfteverbänden aus anderen Ländern
- engagiert sich im Dialog mit den übrigen Sozialpartnern



Beruf und Management

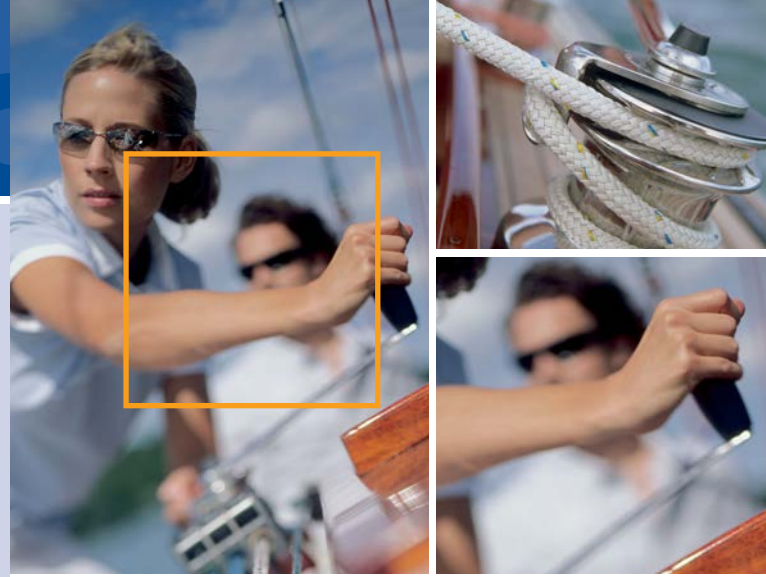
- für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Unternehmen
- für bessere Beschäftigungschancen für ältere Führungskräfte und adäquate Antworten auf eine längere Lebensarbeitszeit
- für mehr Vielfalt am Arbeitsplatz und mehr Frauen in Führungspositionen

Steuerpolitik

- für eine radikale Vereinfachung des Steuersystems: niedrigere Sätze bei einer verbreiterten Bemessungsgrundlage

Arbeitsrecht und Mitbestimmung

- für eine dauerhafte Vertretung der Gruppe der Leitenden Angestellten in den Aufsichtsräten mitbestimmter Unternehmen
- für die Beteiligungsrechte der Leitenden Angestellten



Rentenpolitik

- für einen Ausbau der steuerlichen Förderung der kapitalgedeckten betrieblichen und privaten Altersvorsorge
- gegen eine Umverteilung von Beitragsmitteln innerhalb der gesetzlichen Rentenversicherung

Gesundheitspolitik

- für die Wahlfreiheit zwischen gesetzlicher und privater Krankenversicherung
- für einen Vorrang von Maßnahmen für mehr Effizienz bei der Mittelverwendung gegenüber Beitragserhöhungen

Europa

- für die gleichberechtigte Teilnahme der Führungskräfteverbände am Sozialen Dialog der europäischen Sozialpartner und an den Konsultationsverfahren der Europäischen Union
- für mehr Respekt vor gewachsenen Strukturen im nationalen Arbeits- und Sozialrecht (Konvergenz statt volle Harmonisierung)



Zu unserem Netzwerk zählen



- CEC – European Managers
der branchenübergreifende Dachverband
der Führungskräfte
www.cec-managers.org



- Führungskräfte Institut GmbH
Anbieter von Fortbildung in den Bereichen
Arbeitsrecht, Betriebswirtschaft und
Management, wissenschaftlicher Verlag
www.fki-online.de



- Manager Monitor
Umfrage-Panel mit 1.000 Mitgliedern –
ein wichtiges Stimmungsbarometer für
Führungskräfte
www.manager-monitor.de

