

Dienstag, 22. November 2011

PRESSEMITTEILUNG

## **Erfolgreicher Führen durch gelebte Vielfalt**

### **Deutscher Führungskräfteverband ULA zeichnet die Charta der Vielfalt**

Der Deutsche Führungskräfteverband ULA hat sich der Initiative „Charta für Vielfalt“ angeschlossen. Bei der Unterzeichnung der Charta in Anwesenheit der Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer, Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration bekräftigte ULA-Präsident Dr. Wolfgang Bruckmann seine Überzeugung über den Wert gelebter Vielfalt in den Unternehmen.

„Unsere Mitglieder wollen in ihrer Führungsrolle dazu beitragen, dass die Chancen einer gelebten Vielfalt genutzt werden. Eine diverse Führungsebene bietet Wettbewerbsvorteile: Sie kann gemischte Teams besser führen, neue Märkte und vielfältige Kundenbedürfnisse schneller erkennen und diesen entsprechen. Die Forderung nach mehr Vielfalt möchten wir sowohl im Austausch mit den anderen Mitgliedern, als auch in der politischen Kommunikation nach außen offensiv vertreten und so einen Beitrag zum Erfolg der Charta leisten.“

Dass ein erfolgreiches Diversity-Management die Führungsebene in Unternehmen bereichert, betonte auch Aletta Gräfin von Hardenberg, Geschäftsführerin der Charta der Vielfalt e.V.: „Mit der Unterzeichnung der Charta verpflichten sich die Führungskräfte in Unternehmen, ein vorurteilsfreies und offenes Arbeitsumfeld zu fördern. Dies ist natürlich ein wichtiges Argument für Arbeitgeber, wenn es gilt, Talente für sich zu gewinnen.“

Die gesellschaftlichen Auswirkungen einer an Vielfalt ausgerichteten Unternehmenskultur betonte Staatsministerin Böhmer. Sie begrüßte den Beitritt des Führungskräfteverbandes zur Charta der Vielfalt auch als Signal an die Gleichstellung der Geschlechter im Berufsleben: „Vorausdenkende Unternehmen haben erkannt, dass Diversity-Management erheblich zum Unternehmenserfolg beiträgt. Es ist wissenschaftlich bewiesen, dass gemischte Teams bessere Ergebnisse erzielen. Dies ist eine Herausforderung für Führungskräfte. Vor diesem Hintergrund ist es sehr erfreulich, dass der Deutsche Führungskräfteverband sich mit seinem Beitritt zur Charta dazu bekennt, zur Förderung von Vielfalt in Führungspositionen beizutragen“, so Staatsministerin Böhmer.

(Grundlage dieser Pressemitteilung: Pressemitteilung des Vereins Charta für Vielfalt e.V. vom 22. November 2012)

### **Über die Charta für Vielfalt**

Die „Charta der Vielfalt“ ist eines der größten Netzwerke von Unternehmen und Institutionen in Deutschland. Die Initiative unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel setzt sich für die Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt in der Unternehmenskultur ein. Bis heute haben über 1.100 Unternehmen und Institutionen mit über 5,5 Millionen Beschäftigten in Deutschland die Charta unterzeichnet. Der Verein „Charta der Vielfalt e.V.“ koordiniert seit Januar 2011 als Public Private Partnership unter der Geschäftsführung von Aletta Gräfin von Hardenberg die Aktivitäten der „Charta der Vielfalt“. Er unterstützt die Unterzeichner im gegenseitigen Erfahrungsaustausch sowie bei der Umsetzung von Diversity Management. Derzeit wird der Verein von dreizehn Unternehmen getragen: BASF, Bayer, BP Europe, Commerzbank, Daimler, Deutsche Bahn, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, E.ON, Ford, Henkel, McDonald's Deutschland und SAP. Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration hat einen Sitz im Vorstand.

## **Über den Deutschen Führungskräfteverband ULA**

Der Deutsche Führungskräfteverband ULA ist das politische Sprachrohr aller Führungskräfte in Deutschland. Er vertritt ihre Interessen in der Arbeits-, Steuer-, Sozial- und Bildungspolitik gegenüber Regierung und Parlament sowohl in Berlin als auch in Brüssel.

Mit elf Mitgliedsverbänden und insgesamt über 50.000 Mitgliedern bildet er den größten Zusammenschluss von Führungskräften in Deutschland.

Der Deutsche Führungskräfteverband ULA ist Mitglied in der CEC – European Managers, dem europäischen Dachverband für Führungskräfte mit rund 1,5 Millionen Mitgliedern.

[www.ula.de](http://www.ula.de)